**Bijlage 2 Ondertekende pledges Alles is gezondheid… 2014**

| | Datum: | Pledge: | Activiteiten: |
|---|---|---|---|
| 1. | jan-14 | KNVB | • Specifiek inzetten op vitale, duurzame en gezonde voetbalverenigingen.<br>• Verenigingen inzetten om niet-voetballers in beweging te krijgen door faciliteiten beschikbaar te stellen.<br>• Initiatieven en preventie verbinden; bouwen aan het thema 'gezondheid'.<br>• Aansluiten bij koploperverenigingen; kennisuitwisseling hierover stimuleren. |
| 2. | jan-14 | NISB | • Mensen via professionals en hun organisaties stimuleren door van zittend (sedentair) gedrag naar licht of matig intensief beweeggedrag te gaan.<br>• Goede voorbeelden en kennis verzamelen over beweegvriendelijke schoolpleinen, tijdelijk een andere bestemmingen vinden voor lege plekken in de stad en lokale toepassing van een sport- of speelruimtenorm.<br>• Website EffectieActief met 200 erkende sport en beweeginterventies voor gemeenten, GGD'en, welzijnsorganisaties, sportverenigingen of bedrijven.<br>• Ondersteuning scholen sport- en beweegbeleid: kennis, advies en tools<br>• Ondersteuning programma Sport Bewegen in de Buurt (SBB): buurtcoaches, verbinding van sport met andere sectoren, inzet instrument Buurtscan, Kinderen op Sportief Gewicht.<br>• Inventariseren en valideren werkbare principes van 5 'kansrijke' wijk- en gebiedsgerichte netwerken waar professionals uit de zorg, sport- en beweegsector samenwerken aan de leefstijlbegeleiding van mensen met een gezondheidsrisico.<br>• Bijdragen voor de website van Alles is gezondheid... (Aig). |
| 3. | jan-14 | OVAL | • Participatie in de programma's 'Duurzame inzetbaarheid' en 'Gezond bedrijf' van SZW.<br>• Participatie in maatschappelijke discussies over werk en gezondheid, bv. betrokkenheid bij de lopende SER-adviesaanvraag over arbeidsgerelateerde zorg en bij de ontwikkeling van een persoonlijk inzetbaarheidsdossier.<br>• Bijdragen aan de discussie over de positie van chronisch zieken, specifiek vanuit de werkcontext.<br>• Namens arbodiensten in overleg gaan met verzuimverzekeraars om een samenhangend preventieaanbod aan bedrijven te bespreken. |
| 4. | jan-14 | Pharos | • Gemeenten en professionals adviseren over wat werkt in de intersectorale wijkgerichte aanpak van gezondheidsverschillen en hoe de samenwerking en dialoog met laagopgeleiden, laaggeletterden en migranten aan te gaan.<br>• Gemeenten en lokale partijen die al meer ervaring hebben ondersteunen in het doorontwikkelen en beter onderbouwen van kosten en baten van de intersectorale wijkaanpak.<br>• Met de NHG/LHV en het Centrum Gezond Leven (CGL) in het project Preventie in de buurt: samen werken aan het dichter bij elkaar brengen van de wereld van |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | gezondheidsbevordering en de eerstelijnszorg.<br>• Programma Laaggeletterdheid en beperkte gezondheidsvaardigheden: opschaling van het gebruik van instrumenten voor betere communicatie met laaggeletterden en mensen met beperkte gezondheidsvaardigheden en het vergroten van zelfmanagement van deze groepen. |
| 5. | jan-14 | Rijksoverheid | • Uitvoering geven aan een eigentijds HRM-beleid, met een heldere sturingsfilosofie op basis van de 5-R'en: richting, ruimte, resultaat, rekenschap en relatie.<br>• Veel aandacht schenken aan gezond werken in de context van arbeidsomstandigheden in brede zin en duurzame inzetbaarheid.<br>• Een efficiënte en integrale arbeidsgerelateerde zorg organiseren.<br>• Diagnose- en interventie-instrumenten ontwikkelen in samenwerking met kennisinstituten. |
| 6. | jan-14 | Sport & Bewegen in de buurt | • Specifiek inzetten op het versterken van de kennis en vaardigheden van de beoogde 2900 fte Buurtsportcoaches in de ruim 370 deelnemende gemeenten.<br>• Het stimuleren en waar nodig organiseren van goede bij het werk van de Buurtsportcoach aansluitende opleidingen en cursussen<br>• Buurtsportcoaches met elkaar in contact brengen voor kennis- en ervaringsuitwisseling in lokaal/regionaal verband via "lerende netwerken" en de inrichting van een (digitaal) platform.<br>• Een app inzetten om databases van partners te verbinden en beschikbare kennis over wijken en kernen rechtstreeks bij Buurtsportcoaches te ontsluiten.<br>• Een vraaggericht lokaal sport- en beweegaanbod en het stimuleren van meer lokaal maatwerk en ketenaanpak door t/m 2016 jaarlijks ruim 200 lokale initiatieven middels de Sportimpulsaanvragen te selecteren en te ondersteunen. |
| 7. | jan-14 | Stigas | • 'Goede praktijken' verzamelen en verspreiden om tijdig door preventie en andere maatregelen langer doorwerken mogelijk te maken.<br>• Bewustzijn bij ondernemers en werknemers vergroten over de gevolgen van langer doorwerken en de noodzaak hierop tijdig met preventie in te spelen.<br>• Een handzame vitaliteitscan ontwikkelen en verspreiden om bedrijven op een praktische manier kennis te laten maken met de aspecten die voor langer doorwerken van belang zijn en de mogelijkheden hier zelf mee aan de slag te gaan.<br>• Het sectorbreed bevorderen van de inzet van het preventiespreekuur en een individuele gezondheidscheck als signalerende instrumenten om vroegtijdig risico's ten aanzien van inzetbaarheid vast te kunnen stellen en op grond hiervan zo nodig met ondernemers en werknemers in gesprek te gaan over duurzame inzetbaarheid. |
| 8. | feb-14 | Achmea | • Geïndiceerde en zorggerelateerde preventieve zorg inkopen.<br>• Realiseren van integrale zorg door regionale |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | samenwerking gemeenten met lokale GGD-en, zorgaanbieders en maatschappelijke organisaties.<br>• Met de propositie 'Gezond Ondernemen' concrete en passende gezondheidsinterventies bieden zoals 'In 12 weken gezonder, slanker en fitter'.<br>• Ontwikkelen van, experimenteren met en meedenken over nieuwe financieringsmodellen ter ondersteuning van de verschuiving van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag. |
| 9. | feb-14 | Agenda voor de Zorg | • Meer de focus leggen op gezondheid en welbevinden. Professionele zorg en ondersteuning alleen inzetten waar die waarde toevoegen.<br>• Zorgen dat zorgverleners patiënten/cliënten aanspreken op hun leefstijl en gezond gedrag stimuleren.<br>• Zorgen dat behandelaars tijdig het gesprek aangaan met patiënt/cliënt, in plaats van vast te houden aan diagnostiek en behandeling die geen kwaliteit van leven toevoegt.<br>• Verbinden met actoren die bijdragen aan goede gezondheid, vanuit domeinen als onderwijs, werk, welzijn, wonen, ruimtelijke ordening en veiligheid.<br>• Er bij de werkgevers op aandringen om de arbeidsparticipatie te bevorderen van chronisch zieken. |
| 10. | feb-14 | Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN) | • Stimuleren en ondersteunen van initiatieven die de duurzame inzetbaarheid en de betrokkenheid van medewerkers bevorderen.<br>• In cao's aandacht vragen voor duurzame inzetbaarheid: individuele maatwerkafspraken, opleiding en ontwikkeling, werktijden, arbeidsomstandigheden en leefstijl.<br>• Inzetten op goede arbeidsverhoudingen, voor een goede dialoog over arbeids- en gezondheidsrisico's en oplossingen daarvoor.<br>• Organisaties ondersteunen bij het zodanig organiseren van het werk dat dit meer mogelijkheden biedt voor het succesvol plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (7500 banenplan)<br>• Discussie voeren over arbeidsrisico's met bedrijven over arbeid, gezondheid en optimalisering gezondheidsbeleid.<br>• Met SZW meedenken over interventies voor psychosociale arbeidsbelasting.<br>• Regionale initiatieven van samenwerking tussen bedrijven en andere instellingen te verkennen en waar succesvol stimuleren. |
| 11. | feb-14 | Alliantie gender en gezondheid | • De 'body of knowledge' over gender en gezondheid inzichtelijk maken.<br>• Value cases uitwerken met kosten-batenanalyses van gendersensitieve zorg.<br>• Onderwijs aan professionals in de zorg gender-sensitief verbeteren.<br>• Een tour langs academische ziekenhuizen en GGZ-instellingen om de kennis te verspreiden.<br>• Verdere samenwerking zoeken met zorgverzekeraars. Het doel is een Nationaal Programma Gender en Gezondheid te ontwikkelen waarbij interventies |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | kunnen worden getoetst op gendersensitiviteit.<br>• Partners Aig adviseren over de gendersensitiviteit van hun gezondheidsinterventies. |
| 12. | feb-14 | Arbouw | • Kennis van werkgevers in de bedrijfstak versterken op het gebied van duurzame inzetbaarheid van personeel.<br>• Inzicht bewustwording van werknemers vergroten in hun eigen duurzame inzetbaarheid.<br>• Toolkit Duurzame Inzetbaarheid verder ontwikkelen.<br>• Onderzoek naar factoren die duurzame inzetbaarheid in de bedrijfstak bevorderen. |
| 13. | feb-14 | Artsen Jeugdgezondheidszorg Nederland | • Rol van jeugdarts als verbindende factor in de keten verdiepen en structureren.<br>• Demedicaliseren en normaliseren door verzuimbegeleiding, verbinding jeugdige en werkgever, en behandeling door JGZ-arts van bv. koemelkallergie, overgewicht en zorg voor prematuren.<br>• Onderzoek doen naar middelengebruik, depressie en ADHD, voor preventie en vroegsignalering. |
| 14. | feb-14 | BS&F | • Collectieve zorgverzekering voor kwetsbare burgers samen met gemeenten en zorgverzekeraars verbreden tot een gezondheidsverzekering met leefstijlinterventies.<br>• Een brug slaan tussen de belangen van de betreffende gemeente(n) en zorgverzekeraar(s) op het gebied van gezondheidswinst voor kwetsbare burgers.<br>• Ervaringen delen met lokale en landelijke partijen. |
| 15. | feb-14 | Centrum Werk Gezondheid | • Verankering van de aandacht voor gezondheid en duurzame inzetbaarheid in bedrijven door certificering: uitwisselingsbijeenkomsten, onderzoek naar effectiviteit certificering en certificering twee organisaties.<br>• Aandacht voor werkbehoud bij mensen met een chronische aandoening: checklists uittesten,vertalen, vertalen naar andere aandoeningen. Jaarlijks policy breakfast en congres. |
| 16. | feb-14 | Corpus | • Aig communiceren naar breed publiek met exhibit en nieuwsbrief.<br>• Educatie en informatie over gezondheid en preventie voor breed publiek.<br>• School- en bedrijfsbezoek bevorderen.<br>• Locatie bieden voor leefstijl- en gezondheidscheck.<br>• Faciliteren Aig-gerelateerde bijeenkomsten en workshops. |
| 17. | feb-14 | Expeditie Duurzame Zorg | • Inzetten voor duurzame zorg met projecten en innovaties die bijdragen aan betere kwaliteit, toegankelijkheid en doelmatigheid van (diabetes-) zorg en preventie.<br>• Lokale proeftuinen met projecten en innovaties voor een vitale samenleving. |
| 18. | feb-14 | Gelderse BVO | • Doel: medio 2016 zijn 300 Gelderse sportverenigingen bereikt en is aan 150 Gelderse Sportverenigingen het certificaat "open sportverenigingen" uitgereikt.<br>• Doel: medio 2016 hebben 50.000 Gelderlanders, via een sportvereniging één van de drie |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | gezondheidsprogramma's (vitaliteit, veiligheid, financieel, voeding) doorlopen.<br>• Doel: medio 2016 hebben we in Gelderland een krachtige alliantie gevormd voor een gezond Gelderland.<br>• Doel: medio 2016 zijn er in Gelderland 150 lokale netwerkjes rondom sportverenigingen gevormd die als nieuwe speler fungeren in het gezondheidsdomein. |
| 19. | feb-14 | Menzis | • Programma SamenGezond: gezonde keuzes - financieel voordeel.<br>• Projecten met sportclubs, scholen en betaald voetbalclubs om mensen (vooral kinderen) in beweging te krijgen.<br>• Convenanten met gemeenten Enschede, Arnhem en Groningen: pakket zorg en ondersteuning met daarin aandacht voor preventie.<br>• Samenwerking met werkgevers die collectieve zorgverzekering bij Menzis hebben, om werknemers gezonder te krijgen.<br>• Inzetten voor mantelzorgvriendelijk arbeidsklimaat.<br>• Samenwerking met Natuurmonumenten om mensen meer te laten bewegen. |
| 20. | feb-14 | Nationale Hoorstichting | • Onderwijs: voorlichting aan leerlingen van primair onderwijs en mbo. Streven: 15 scholen primair onderwijs en 5 mbo's hebben deelcertificaat gehoor, binnen vignet Gezonde School.<br>• Hoortesten: online test; 90.000 mensen per jaar doen die test. Streven: verdubbeling (o.a. door test mobiel te maken).<br>• Gemeenten: onderzoek naar welke rol gemeenten kunnen spelen in preventie van gehoorschade, door het bv. op te nemen in vergunningbeleid voor muzieklocaties. |
| 21. | feb-14 | Nederlands Huisartsen Genootschap | • In 2014/2015 samen met het CGL werken aan een traject op gebied van wijkgerichte preventie; verbinden preventie in de huisartsenpraktijk met publieke gezondheid. Hiertoe zal het NHG netwerkbijeenkomsten organiseren met praktijkvoorbeelden.<br>• Bijdragen aan de Integrate-studie naar de (kosten)effectiviteit van het PreventieConsult en de implementatie daarvan in de praktijk.<br>• Ondersteunen van huisartsen bij de uitvoering van het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoek in het algemeen, en het recent gestarte bevolkingsonderzoek darmkanker in het bijzonder. |
| 22. | feb-14 | Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde | • Uitvoering Periodiek medisch onderzoek (PMO) verbeteren door arbodiensten, bedrijfsartsen, werkgevers en werknemers bij te staan door via een helpdesk vragen te beantwoorden die leven rondom PMO. |
| 23. | feb-14 | NEN | • Lanceren NEN-Webtool 'Zelfdiagnose Duurzame Inzetbaarheid' (zelfscan), gebaseerd op de Nationale Praktijkrichtlijn NPR 6070.<br>• Organisaties ondersteunen bij de invoering van zelfdiagnose en NPR 6070. |
| 24. | feb-14 | NPHF Federatie voor Gezondheid | • Opstellen actieagenda's op diverse relevant geachte beleidsterreinen ter ondersteuning van transitie naar |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | toekomstbestendig gezondheidsstelsel.<br>• 'Van denken naar doen': voor en met de leden de visie 'van nazorg naar voorzorg' concreet handen en voeten geven; op NPHF-conferentie goede voorbeelden laten zien.<br>• Samenwerken en verbinden: kansrijke samenwerking en verbindingen tussen de leden bevorderen, bv. door jaarlijkse netwerkbijeenkomsten. |
| 25. | feb-14 | Platform 31 | • Verbindingen leggen tussen verschillende beleidsdomeinen, integrale opgaven en maatschappelijke partijen.<br>• Agenderen van preventieve zorg binnen de leerkringen Sociale Wijkteams en Wonen en Zorg.<br>• In de ondersteunende rol en activiteiten richting gemeenten Aig onder de aandacht te brengen.<br>• In de Wijkengids en Wat Werkt in de Wijk: aandacht voor best practices en toolbox voor buurt- en wijkgericht werken op het gebied van preventie. |
| 26. | feb-14 | RIVM | • Met partners een Aanpak Gezonde Kinderopvang ontwikkelen (indien uit vooronderzoek behoefte blijkt te bestaan).<br>• Met partners en scholen 70 gezonde schoolpleinen realiseren.<br>• Met partners informatie beschikbaar stellen over ouderbetrokkenheid bij Gezonde School.<br>• In samenwerking de werkzaamheden van het CGL te verbreden richting de eerstelijnszorg.<br>• Goede voorbeelden voor een gezonde wijk ontsluiten in de Handreiking Gezonde Wijk, Handreiking Gezonde Gemeente en GezondOntwerpWijzer.<br>• De positieve effecten van groen in een stedelijke omgeving onderzoeken.<br>• Reguliere activiteiten, zoals bevolkingsonderzoek, infectieziektebestrijding en gezondheidsbescherming voortzetten. |
| 27. | feb-14 | Staatsbosbeheer, De Friesland Zorgverzekeraar en It Fryske Gea | • Evenementendag met 1500 deelnemende ouderen organiseren met een passend beweegprogramma in de natuur voor 3 niveaugroepen (minder valide mensen, beperkt mobiele mensen, (gemiddeld) mobiele mensen). |
| 28. | feb-14 | Stichting Lezen & Schrijven | • Streven naar een gezonde en geletterde samenleving, door het aantal laaggeletterden in Nederland te verminderen. Streven: voor het programma Taal voor het Leven naar minimaal 8.000 cursisten in 2014.<br>• In 2014 starten met minimaal 10 bedrijven om werknemers beter te leren lezen en schrijven.<br>• In 2014 onderzoeken wat het effect van een taalcursus is op de gezondheid van de cursisten.<br>• Samenwerking met diverse partners in de gezondheidszorg, zoals ziekenhuizen, huisartsen, jgz om te werken aan een meer geletterde samenleving, als een randvoorwaarde voor een gezonde samenleving.<br>• Aanblijven als lid van de Alliantie Gezondheidsvaardigheden en als trekker van de werkgroep communicatie zorg dragen voor onder meer de verspreiding van goede voorbeelden en onderzoeksresultaten op het terrein van |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | gezondheidsvaardigheden. |
| 29. | feb-14 | Stichting van de Arbeid | • Zorgen dat de activiteiten die nu reeds worden ondernomen op centraal en decentraal niveau worden gecontinueerd en waar nodig en mogelijk worden geïntensiveerd dan wel uitgebreid.<br>• Aan decentrale sociale partners aanbevelen om vitaliteitsbeleid in bedrijven te bevorderen.<br>• Aan decentrale sociale partners aanbevelen om een gezonde werkomgeving te bevorderen en hierover zo mogelijk afspraken te (blijven) maken in cao's dan wel beleid te ontwikkelen op sector- en/of ondernemings- en instellingsniveau. |
| 30. | feb-14 | TU Delft | • De gezondheid en vitaliteit van medewerkers bevorderen met vitaliteitsprogramma waarbij het accent ligt op de uitvoering van het Health Coach Programma.<br>• Continu werken aan verdere professionalisering van dit programma.<br>• Steeds betere metingen van de effectiviteit: fysiek, gezondheidsgedrag, tevredenheid, productiviteit en bevlogenheid in het werk. |
| 31. | feb-14 | Unilever | • In februari en maart 2014 via televisie, radio, kranten en tijdschriften de doelgroep informeren over cholesterol en over het aanbod om een afspraak te maken voor een gratis meting bij een Service Apotheek.<br>• Gedurende heel 2014 aan bezoekers van een aantal grote evenementen de mogelijkheid bieden om ter plekke gratis zijn of haar cholesterolgehalte te testen. |
| 32. | feb-14 | Vakbonden | • De preventiemedewerker in arbeidsorganisaties beter positioneren en bevorderen dat er een preventiemedewerker komt die door het eigen personeel wordt gekozen. |
| 33. | feb-14 | VeiligheidNL | • Verder optimaliseren en uitbreiden van stuurinformatie voor preventie van ongevallen en geweld door monitoring op Spoedeisende Hulpafdelingen van ziekenhuizen.<br>• Bevorderen van kinderveiligheid, zodat in 2016 het aantal Spoedeisende Hulpbehandelingen voor privé-ongevallen van kinderen 0-12 jaar met 5% is afgenomen.<br>• Versterken van sportblessurepreventie samen met de Vereniging voor Sportgeneeskunde, NOC*NSF en diverse andere partners, zodat de gezondheidswinst van sporten maximaal is.<br>• Ondersteunen van (zorg)professionals bij effectieve valpreventie van ouderen, zodat ouderen langer zelfstandig thuis kunnen wonen en de zorgkosten hanteerbaar blijven.<br>• Samen met het ministerie van SZW, veilig gedrag op de werkvloer verder stimuleren en borgen in scholing en zelfregulering bij risicovolle branches. |
| 34. | feb-14 | VGZ en de deelnemende gemeenten | • Het verbinden van zorg en welzijn via een wijkteam in 26 gemeenten, zoals beschreven in de convenanten die zijn opgesteld door de samenwerkingspartners.<br>• Kennisdeling en informatie-uitwisseling met betrekking tot de ontwikkeling en uitvoering van |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | wijknetwerken.<br>• In de periode 2014 - 2016 zal VGZ onder de noemer 'Zorg Dichtbij' een verdere invulling geven aan de samenwerking met gemeenten. |
| 35. | feb-14 | Voedingscentrum | • Onafhankelijke informatie, met een wetenschappelijke onderbouwing leveren.<br>• Alle partijen in de voedselketen informeren en stimuleren zodat ze een weloverwogen keuze kunnen maken.<br>• Aanreiken van tools op www.mijnvoedingscentrum.nl: praktische handvatten voor een gezond eetpatroon.<br>• Hulp bij het gezonde keuzes maken die voor iedereen bereikbaar zijn, ook als je weinig tijd hebt, weinig geld of je liever niet te veel wil verdiepen in gezonde voeding. |
| 36. | mrt-14 | Nieuwegein | • Het Lijfstyleprogramma uitvoeren. Het collectief en individueel ondersteunen van gezondheid en veerkracht, door middel van gezondheidsevents en de ontwikkeling nieuwe programma's.<br>• Zorg en welzijn verbinden in wijkteams.<br>• In 2014 starten met gezonde wijkaanpak in twee gebieden: bewoners worden centraal gesteld. |
| 37. | mrt-14 | Prestar | • Online ondersteunende diensten leveren op het gebied van leefstijlinterventies, waaronder de Interventie Differentiatiemethode, voor (leefstijl)professionals.<br>• De SlaapApneu KwaliteitsScore (SAKS) leveren: een online test voor mensen met Obstructief Slaapapneu Syndroom.<br>• Onderzoek naar slaapapneu uitvoeren in samenwerking met het Martini Ziekenhuis en UMCG te Groningen.<br>• Kennisdeling bij de Apneu Vereniging door deelname aan de Medische Advies Raad.<br>• Voorlichting geven over apneu aan artsen, patiënten en studenten.<br>• Inzetten voor de verdere ontwikkeling van het beroep van leefstijlprofessional. |
| 38. | apr-14 | Emile Thuiszorg en Louis Bolk Instituut | • Bevorderen individuele gezondheid van patiënt naast/bij thuiszorgdiensten.<br>• Tool en leergang ontwikkelen voor concept 'positieve gezondheid' en de effecten daarvan meten. |
| 39. | apr-14 | GGD Gooi en Vechtstreek | • Programma Samen aan de Slag uitvoeren: in 2016 drinken jongeren minder alcohol, minder bingedrinken, minder tolerante ouders, naleving leeftijdsgrenzen en alcoholvrije scholen.<br>• Programma Gooi in beweging uitvoeren: jeugd op gezond gewicht houden - integrale aanpak preventie overgewicht. |
| 40. | apr-14 | GGD Nederland en Louis Bolk Instituut | • Onderzoek naar en doorontwikkelen van meetinstrumenten positieve gezondheid: Zelfredzaamheidsmatrix en wijkprofielen.<br>• Beleidsinitiatieven bijeenbrengen en kennis daarover uitwisselen.<br>• Gezondheidsconcept vertalen naar praktijk: integrale wijkgerichte gezondheidsprojecten, projecten ter verkleining SEG, handelingsperspectieven in zorg-cliëntcontacten. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 41. | apr-14 | GGD Twente | • Concept 'positieve gezondheid' gebruiken om een versnelling te brengen in het verbeteren van de gezondheid in Twente.<br>• Regionale gedachtegoed 'vitale coalities' samen met de 14 Twentse gemeenten uitbouwen.<br>• Verbinding zoeken met zorgaanbieders en andere belanghebbenden om preventieactiviteiten in samenhang te brengen en te richten op de doelstellingen van Aig. |
| 42. | apr-14 | Noordelijke Maasvallei | • Inbedden 'Veranderplan positieve gezondheid regio Noordelijke Maasvallei'.<br>• Uitbouwen werkgroep positieve gezondheid tot netwerk positieve gezondheid Noordelijke Maasvallei.<br>• Schetsen van bestaande handelingsperspectieven in het kader van positieve gezondheid.<br>• Beschrijven van reeds bestaande 'Best practices' in de regio.<br>• Ontwikkelen en implementeren eenvoudige screeningslijst voor positieve gezondheid.<br>• Ontwikkelen en tonen van basispresentatie positieve gezondheid.<br>• Communiceren over positieve gezondheid. |
| 43. | apr-14 | NVvA en NVVG | • Eind 2014 komt er een handreiking en een scholingsformat voor alle professionals van de 20 betrokken beroepsgroepen.<br>• Breed verspreiden handreiking en monitoren wat de resultaten zijn. |
| 44. | apr-14 | Persoonlijke Gezondheidscheck (PGC) | • De PGC toegankelijk maken voor alle burgers: de publiek-private aanpak gaat uit van een regionale implementatie en een zwaan-kleef-aan principe, waarmee een beweging ontstaat die de PGC uiteindelijk voor iedereen laagdrempelig toegankelijk maakt.<br>• De PGC uitbreiden: nu nog alleen cardiometabole aandoeningen en leefstijl, later ook longziekten (in de loop van 2014), psychische aandoeningen, werkgerelateerde gezondheidsrisico's en kanker. |
| 45. | apr-14 | Richting | • In sport- en gezondheidscentra medewerkers in een positieve context te begeleiden op het terrein van werk en gezondheid, daarbij niet alleen constateren, maar ook te behandelen.<br>• Voortbouwen op opgedane kennis en ervaring en bundelen ervaring op werk, inkomen en zorg tot een gezonde keten. Hiermee invulling geven aan landelijke plannen omtrent de nieuwe arbeidsgerelateerde zorg. |
| 46. | apr-14 | SGF | • Aandacht genereren voor het vroegtijdig opsporen en behandelen van chronische ziekten.<br>• Beoogde resultaten:<br>o Het debat over gezondheid en het bevorderen van een gezonde leefstijl stimuleren bij de industrie, werkgeversorganisaties, gemeenten en het onderwijs.<br>o Vroeg opsporing van mensen met een hoog risico goed is georganiseerd en gefinancierd |
| 47. | apr-14 | Vroege Interventie | • Aandacht voor gezondheid en duurzame inzetbaarheid van uitgevallen medewerkers. Symposia organiseren en wetenschappelijk onderzoek uit laten voeren. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • Werkbehoud van mensen met een chronische klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat: meer aandacht voor participatie vragen, bijdrage aan Fit for Work. |
| 48. | apr-14 | Wemos | • Gedurende de looptijd van Aig ervoor zorgen dat mondiale maatregelen doordringen in het Nederlandse preventiebeleid. |
| 49. | mei-14 | Alliantie Nederland Rookvrij! | • Investeren in voorlichting, kennisontwikkeling, acties en campagnes, beleidsbeïnvloeding en onderzoek.<br>• Totstandkoming van een geïntegreerd tabaksontmoedigingsplan: marketingmogelijkheden beperken, minder plaatsen waar je kunt roken, en accijnsverhoging |
| 50. | mei-14 | NIVEL | • Bijdragen aan kennis over preventie door deze te bundelen in overzichtstudies.<br>• Bijdragen aan preventie in de zorg door naar de (kosten)effectiviteit te kijken van het PreventieConsult en de implementatie daarvan in de praktijk via de Integrate-studie.<br>• Het programma Effectief Actief monitoren en het onderbouwen/evalueren van beweeginterventies.<br>• De impact van de griepvaccinatie monitoren.<br>• Op het gebied van antibioticaresistentie een bijdrage leveren aan de aanpak van zelfmedicatie van antibiotica in de EU.<br>• De impact van de (ervaren) omgeving op gezondheidsklachten en -problemen evalueren.<br>• Interventies monitoren. |
| 51. | mei-14 | Tomatoworld en Healthy Food Academy | • In de Healthy Food Academy workshops, inspiratiesessies, lezingen, kennisoverdracht, deskundigheidsbevordering voor doelgroepen, kookclinics en rondleidingen door de kas met 80 verschillende tomatenrassen organiseren.<br>• Minimaal 2 grote events organiseren over voeding en gezondheid i.s.m. diverse partijen.<br>• Foodcamp organiseren: een bootcamp gecombineerd met informatie over het belang van het eten van groenten.<br>• Rondleiding organiseren op locatie aan scholen waarbij kinderen weer in contact komen met de bron waar groenten vandaan komen en waar ze kunnen proeven.<br>• Workshops organiseren: Gezond koken voor kinderen, Etiketten lezen, De gezonde BBQ. |
| 52. | jun-14 | AkzoNobel, Fujifilm en UMCG | • Participeren in het Verspreidings- en Implementatie Impuls (VIMP) project ‘Innovaties van binnenuit’ in 2014-2015.<br>• Samen een implementatiewijzer ontwikkelen die bedrijven helpt om inzicht te krijgen in duurzame inzetbaarheid.<br>• Participeren in het project door innovaties gericht op duurzame inzetbaarheid te delen met de andere deelnemende organisaties.<br>• Adviseren over de praktische uitwerking van de implementatiewijzer, zodat deze aansluit op de praktijk van bedrijfspartners. |
| 53. | jun-14 | De Argumentenfabriek | • Mensen helpen nadenken over een betere toekomst, met gezondheid als randvoorwaarde. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • Direct bijdragen aan gezondheid in de sector Zorg ook door vanuit andere sectoren te kijken, bijvoorbeeld door te vragen: hoe verhogen we de groente- en fruitconsumptie? |
| 54. | jun-14 | De Leefstijl Academie | • Gezonde leefstijl particulieren, professionals en bedrijven bevorderen door opleidingen en conferenties e.d..<br>• Innovatie en verbetering scholigsaanbod, o.a. door samenwerking met Hogescholen en een hbo-opleiding samen te stellen.<br>• Onderwijs, wetenschap en praktijk dichter bij elkaar brengen met maatwerktrajecten, e-learning en productontwikkeling (software). |
| 55. | jun-14 | Gemeente Ede, NISB en Stichting Alliantie Voeding Gelderse Vallei | • Ervoor zorgen dat Ede aantoonbaar gezonder, fitter en vitaler wordt door gezonde leefstijl en gezonde omgeving.<br>• Strategische agenda schrijven voor samenwerkingsprojecten op het gebied van voeding, sport en bewegen.<br>• Opdracht geven aan studentengroep WUR voor onderzoek naar 'bewustwording gezonde voeding', en op basis daarvan en kader ontwikkelen. |
| 56. | jun-14 | Koninklijke Nederlandse Hockeybond | • Leden (ook ouderen) binden aan de club door alternatief sportaanbod.<br>• Verenigingen motiveren om te werken aan een gezonde sportkantine met een verantwoord schenkbeleid.<br>• Gezonde manier van sporten bevorderen; voorkomen en goede behandeling van blessures.<br>• Actieve voorbeeldrol topteams bevorderen in de media.<br>• Stimuleren multifunctioneel gebruik velden, clubhuizen en accommodaties. |
| 57. | jun-14 | Kracht van Sportevenementen | • Maatschappelijke spin-off toonaangevende sportevenementen vergroten door side events over o.a. sportstimulering en gezonde voeding.<br>• Side events ook in steden buiten de gaststad/-speelsteden.<br>• Effect side events vergroten door kennis erover te delen, zodat organisatoren en anderen kunnen leren van succes- en faalfactoren. |
| 58. | jun-14 | Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) | • Een integrale benadering van de gezondheid en vitaliteit van medewerkers. Dit komt tot uiting in leiderschap, een gezonde werkomgeving, een goede werk-privé-balans en opleidingen.<br>• Medewerkers stimuleren tot een gezonde leefstijl en stimuleren activiteiten in de privésfeer die bijdragen aan een gezond en vitaal Nederland, zoals adviseren bij het invoeren van een gezond kantinebeleid bij een sportvereniging en het doen van vrijwilligerswerk in de zorg.<br>• Preventie en gezondheidsbevordering een integraal onderdeel laten zijn van handelen als beleidsverantwoordelijke voor volksgezondheid, welzijn en sport.<br>• Ter ondersteuning van activiteiten en ter inspiratie van (nieuwe) gezonde initiatieven wordt een netwerk/community van medewerkers ingericht. De |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | bestuursraad is sponsor. |
| 59. | jun-14 | MOgroep en Movisie | • Zichtbaar maken dat sociaal werkers bijdragen aan sociale, psychische én fysieke gezondheid, door onderzoek te ontsluiten over de relatie sociaal-gezond, en 10 voorbeelden van interventie verzamelen in het sociaal domein en deze verspreiden.<br>• Bijdrage leveren aan NCVGZ 2015 en Welzijnsdebat 2015. |
| 60. | jun-14 | Opvoeden.nl | • Informatie actueel houden en goed aan laten sluiten op de behoeften en de belevingswerelden van ouders, opvoeders, jongeren en kinderen door ze te laten participeren in het redactieproces.<br>• Uniform gebruik van gevalideerde informatie bevorderen.<br>• Informatie beter vindbaar maken via Google.<br>• Verbinding professionals op lokaal en landelijk niveau versterken in relatie tot het gebruik, de verspreiding en de ontwikkeling van de informatie voor ouders, opvoeders en jongeren. Professionals hebben hiervoor de ruimte op Broedplaats Opvoeden.nl.<br>• Gemeenten blijven ondersteunen, actief op onderwijs richten, en op zoek blijven naar nieuwe partners en initiatieven. |
| 61. | jun-14 | Sport+Bus | • Inzetten op het versterken van sociale netwerken om de mentale gezondheid van mensen te bevorderen.<br>• In 2014 naar 15 evenementen gaan waar elke keer minimaal 30 mensen en 20 vrijwilligers naar toe kunnen. Het aanbod is in eerste instantie gericht op senioren. |
| 62. | jun-14 | Verantwoord Frituren | • Testimonials van cafetaria's die reeds Verantwoord Frituren in vakbladen publiceren, met als doel steeds meer cafetaria's over te laten stappen op frituurolie of vloeibaar frituurvet.<br>• Nieuwe cafetaria-ondernemers inlichten over de voordelen van het gebruik van frituurolie of vloeibaar frituurvet ten opzichte van vast frituurvet.<br>• Free publicity genereren bv. door 10-jarig jubileum van de campagne onder de aandacht te brengen.<br>• Cafetaria ondernemers regelmatig informeren over vetten.<br>• Communicatiematerialen beschikbaar stellen voor gebruik in het cafetaria om consumenten te informeren over de (gezondheids)voordelen van Verantwoord Frituren.<br>• Jaarlijkse monitoring van volumes vast en vloeibaar frituurvet in de horeca. |
| 63. | jun-14 | Wandelnet, NWB en KNBLO-NL | • Verkenning krachtenbundeling Wandelnet, KNBLO-NL en NWB om wandelen, vitaliteit en gezondheid meer met elkaar in verband te brengen.<br>• Lobbyen voor het belang van wandelen bij diverse overheden.<br>• Digitale dossiers over thema 'gezondheid, vitaliteit en wandelen' ontsluiten op websites.<br>• 10.000 km wandelpaden toevoegen aan website.<br>• Voornemen fusie KNBLO-NL en NWB. |
| 64. | jul-14 | Centrum Media en | • Een cross-over stimuleren tussen de creatieve media- |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Gezondheid | industrie en gezondheid(zorg) voor het ontwikkelen van nieuwe media strategieën.<br>• Randvoorwaarden voor samenwerking tussen de mediawereld en gezondheidsorganisaties in kaart brengen.<br>• Gezondheidsorganisaties adviseren bij de ontwikkeling van web-based formats om doelgroepen goed te bereiken.<br>• Investeren in de opleiding van gezondheidcommunicatie- en mediaprofessionals met gastcolleges, workshops en seminars.<br>• Samenwerken met omroepen, mediabedrijven en producenten bij verwerken gezondheidsissues in programma's.<br>• Agenda opstellen voor onderzoek naar de potentiële rol van de media bij bewustwording en gedragsverandering op het terrein van gezondheid. |
| 65. | sep-14 | ANBO | • Een 'zorgdossier' op http://www.anbo.nl met vragen en antwoorden op de gebieden wonen, zorg en preventie.<br>• Persoonlijke individuele advisering aan onze leden via de ANBO Raadslijn.<br>• Een 'zorgdossier' in ANBO Magazine dec. 2014 met informatie over de hervormingen in de zorg, alsmede een minimagazine: een bewaarexemplaar met praktische tips voor de korte en lange termijn.<br>• Het inzetten van ANBO vrijwilligers als 'Wmo voorlichter' die verspreid in Nederland voor leden voorlichtingsbijeenkomsten over de nieuwe Wmo 2015 zullen houden en aansluitend signalen van senioren zullen verzamelen. (landelijke Kick off 16 oktober 2014). |
| 66. | sep-14 | BedtimeStories | • In 2014 in 4 ziekenhuizen en zorginstellingen in 4 grote steden voorleessessies organiseren, waarbij in totaal 2000 deelnemers worden bereikt<br>• Het project wordt in 2015 vervolgd door een uitrol in meer ziekenhuizen en zorginstellingen, ook in andere delen van Nederland. |
| 67. | sep-14 | College Perinatale Zorg | • Aanbieden van bouwstenen in de vorm van multidisciplinaire zorgstandaarden.<br>• Faciliteren concretisering van regionale samenwerking van professionals.<br>• Organiseren van integrale zorg rondom zwangere in de regio zodat de bestaande versnippering wordt opgeheven, daarbij partijen zoals zorgverzekeraars en NZA intensief betrekken. Doel: optimale zorg voor moeder en kind; verandering van cultuur en gedrag.<br>• Het bevorderen van goede praktijken, door deze in de etalage te zetten via www.goedgeboren.nl. |
| 68. | sep-14 | Cruyff Foundation | • Met het nieuwste initiatief Schoolplein14 de komende jaren op honderden basisscholen de buiten ruimte uitdagender en sportiever maken zodat de jeugd meer uitgedaagd wordt om te bewegen. |
| 69. | sep-14 | Curves | • Aanbieden Curves Complete programma's bestaande uit fitnesstraining, persoonlijke weekmenu's en deskundige coaching, informatie en risicoanalyses ter beperking van chronische ziekten en fysieke ongemakken en sportbeoefening voor verstandelijk |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | beperkten in kleinschalig verband en met persoonlijke begeleiding.<br>• Specifieke aandacht en laagdrempelige sportfaciliteiten voor vrouwen van buitenlandse afkomst.<br>• Begeleiding van groepen doven en slechthorenden mannen en vrouwen, tegen gereduceerd tarief en begeleiding van groepen met autistische en verstandelijk beperkte mensen.<br>• Praktijk- en behandeling ondersteunende samenwerking met huisartsen en fysiotherapeuten.<br>• Financiële ondersteuning voor sportbeoefening van vrouwen met een minimaal inkomen. |
| 70. | sep-14 | De Friesland Zorgverzekeraar en Foodtruck Mama Mascha | • Door het programma Sport op Basisscholen krijgen kinderen weer gymles van een vakleerkracht. Op een positieve manier kinderen stimuleren om meer te bewegen, binnen en buiten school.<br>• Naast het lespakket Lekker Fit! Fryslân, de Friese kinderen gezonde voeding in de praktijk laten ervaren. Mama Mascha's Foodtruck gaat bij de scholen langs en laat kinderen op een leuke manier koken, proeven, spelen met eten en zo ervaren hoe lekker gezonde voeding is. |
| 71. | sep-14 | Embedded Fitness | • Eerder uitgevoerde interactieve programma's verder ontwikkelen voor mensen met 'verstandelijke' beperkingen door interactieve beweegopstellingen te plaatsen op speciaal onderwijs, bij professionele dienstverleners in de zorg voor mensen met 'verstandelijke' beperkingen en deze doelgroep te ontvangen op onze interactieve locatie in Helmond.<br>• In samenwerking met kennis- en zorginstellingen een begeleidend programma ontwikkelen.<br>• De programma's opzetten, uitvoeren en samenwerken met kennisinstellingen om de effecten te monitoren. |
| 72. | sep-14 | Entente Florale Nederland | • In het kader van programma en partners Vitale Groene Stad via communicatiekanalen aandacht vragen voor thema groen en gezond.<br>• Op nationale groendag en in workshops aandacht vestigen op groen en gezondheid.<br>• Toetsen van projecten - in deelnemende gemeenten - die betrekking hebben op groen en gezondheid (jury werkgroep Groen en Water GGD/GHOR NL). |
| 73. | sep-14 | Gemeente Amersfoort | • Integrale aanpak op participatie en zelfredzaamheid burgers gezonde en vitale maatschappij: Preventieprogramma B.Slim: aanpak overgewicht kinderen lage SES, Gezonde Wijkaanpak, Project Gezonde Scholen, Keivitaal, Sociaal vitaal. |
| 74. | sep-14 | Gezond in Deventer | • Het netwerk 'Gezond in Deventer' initieert, faciliteert en realiseert een integrale aanpak gericht op gezond gedrag en een gezonde omgeving. De focus ligt op de jeugd van 0 tot 19 jaar, werknemers en inwoners met een lage sociaaleconomische status.<br>• Het programma bundelt de gezondheidsprogramma's en preventieprojecten die Deventer rijk is. |
| 75. | sep-14 | Grip Op Je Dip | • Online ondersteuning aan jongeren met somberheidsklachten bieden middels psycho-educatie, een evidence-based online groepscursus, en een e-mailondersteuning. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • Aanhaken bij de ontwikkelingen ten aanzien van de preventieve activiteiten binnen de Publieke Geestelijke Gezondheidszorg, de Basis-GGZ en generalistische Basis-GGZ. |
| 76. | sep-14 | Jeugdformaat en TNO | Samenwerken in de preventieve ondersteuning van jeugdigen en gezinnen in (v)echtscheidingssituaties door:<br>• Verder wetenschappelijk onderbouwen van interventies om kinderen en gezinnen in scheidingssituaties in de praktijk te ondersteunen.<br>• Innovaties (door)ontwikkelen voor het opvullen van witte vlekken in de preventie van scheiding gerelateerde problematiek.<br>• Bijdragen aan de bredere toepassing van wetenschappelijk onderbouwde interventies op scholen en binnen CJGs.<br>• Inzetten voor de scholing van andere praktijkprofessionals in het gebruik van de interventies Stoere Schildpadden en Dappere Dino's en het delen van ervaringen in preventieve ondersteuning binnen deze doelgroep. |
| 77. | sep-14 | Kenniscentrum Diëtisten Overgewicht en Obesitas | • Samenwerking aangaan met de sectie Preventie en Volksgezondheid van de VU om de ontwikkeling en implementatie van theorie- en evidence-based methoden op het gebied van afvallen en gewichtsbeheersing te bevorderen.<br>• Het vergroten van de vaardigheden van leden om cliënten te leren omgaan met e-health preventieprogramma's.<br>• Betrokken zijn bij de ontwikkeling van richtlijnen en kwaliteitsindicatoren.<br>• Onderzoek initiëren op het gebied van de behandeling van overgewicht en obesitas. |
| 78. | sep-14 | KNMT | • De kennis over de relatie tussen mondgezondheid en algehele gezondheid bevorderen, zowel bij de beroepsgroep als bij het publiek.<br>• Het stimuleren van onderzoek naar en de voorlichting over deze relatie. |
| 79. | sep-14 | Rutgers WPF, Aids Fonds en Soa Aids Nederland | Bevordering van seksuele gezondheid in Nederland en preventie en bestrijding van soa/hiv, ongewenste zwangerschap, seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksuele functieproblematiek door:<br>• Online beschikbare informatie en ondersteuning van het platform Sense.<br>• Stimuleren, financieren en uitvoeren van onderzoek .<br>• Bevordering van deskundigheid bij professionals in de publieke gezondheid en het onderwijs. |
| 80. | sep-14 | Samenwerkende Algemene Ziekenhuizen | • Versterken van de samenwerking in de regio, met name met de ketenpartners zoals huisartsen en wijkverpleegkundigen.<br>• Creëren van meer inzicht in cultuur, regionale gebruiken en 'de mens achter de patiënt'.<br>• Beter afstellen van zorgvraag, zorgaanbod en zorgverzekering.<br>• Aanbieden van de 'BeterDichtbij polis', die bijdraagt aan een duurzame samenleving en een toegankelijke, menselijke en betaalbare zorg. |
| 81. | sep-14 | Sarphati Institute | • Met behulp van onderzoek ondersteunen en mede vormgeven van de Amsterdamse Aanpak Gezond |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | Gewicht.<br>• Creëren van een onderzoeksinfrastructuur in de gemeente Amsterdam naar factoren die bijdragen aan het ontstaan van overgewicht en obesitas bij kinderen.<br>• Onderzoeken van factoren die bij de jeugd het ontstaan van overgewicht/obesitas en latere consequenties daarvan voorspellen. Dit op basis van bestaande cohorten (ABCD, HELIUS) en een nieuw op te zetten 'Sarphati cohort'.<br>• Evalueren van de effectiviteit van interventies om overgewicht te voorkomen of te reduceren. |
| 82. | sep-14 | Sint Maartenskliniek en ICARA | • Een Preventief Branchegerichte Zorg (PBZ) ontwikkelen en uitvoeren.<br>• Met de preventieve zorg werknemers bewust maken van gezondheidsrisico's, gezond te blijven en verzuim zoveel mogelijk te voorkomen.<br>• Jaarlijks een congres Preventieve Branchegerichte Zorg organiseren voor brancheverenigingen, werkgevers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen, werknemers, verzekeringsmaatschappijen. |
| 83. | sep-14 | Trimbos-instituut | • Bijdrage leveren aan de vergroting van het bereik van de GGZ- en verslavingspreventie.<br>• Ondersteunen van depressiepreventie middels e-health en klantgerichte mini-interventies.<br>• Preventie van middelengebruik, met name bij jongeren, door middel van stepped care programma's aan te bieden.<br>• Inzetten voor implementatie e-mental health in de brede zin, ook domeinen buiten de zorg. |
| 84. | sep-14 | Unie KBO | • Implementatie/verspreiding van gezondheidsinformatie onder duizenden ouderen door.<br>• Voor en door ouderen: de inzet van duizenden vrijwilligers. Opgeleide KBO-vrijwilligers komen achter de voordeur bij ouderen, stimuleren de zelfredzaamheid, hebben aandacht voor gezondheid en welbevinden, en werken mee aan vroeg signalering.<br>• Samenwerking met inhoudsdeskundigen en lokale eerstelijnszorgverleners om evidence-based gezondheidsinformatie te ontsluiten en een integrale aanpak in de wijk te stimuleren.<br>• Stimuleren van verantwoord medicijngebruik en voorkomen van ongewenste polyfarmacie, vertaling van WHO-concept Age-Friendly Cities in Nederland, veilig Thuis: een integrale aanpak om een veilige woonomgeving te stimuleren. |
| 85. | okt-14 | Anmec | • Bijdragen aan het realiseren van Amsterdam als een gezonde, vitale stad met een duurzame en gezonde voedingsomgeving, door inzetten voor het vergroten van het voedselbewustzijn van met name jonge Amsterdammers met het programma Voedselwijs.<br>• Voedselwijs bestaat uit: programma schooltuinwerk, boerderijeducatie Amsterdam, rond de vuurpot Verhalende kooklessen op school en maaklessen. |
| 86. | okt-14 | DPA Cauberg-Huygen | • Op tien scholen kosteloos een quick scan verrichten waarbij metingen worden verricht om het licht, lucht en geluid te analyseren. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • Advies geven over de zowel op korte als lange termijn uitvoerbare bouwfysische oplossingen.<br>• Aandacht vragen voor Aig via de nieuwsbrief door regelmatig relevante artikelen te publiceren en de uitkomsten van de quick scans te vermelden. |
| 87. | okt-14 | EDventure | • Het aanbod van onderwijsadviesbureaus op thema's als gezondheid en bewegen inzichtelijk maken op de brancheportal Onderwijsexpertise.nl.<br>• Aandacht vragen voor Aig via www.onderwijsdatabank.nl door hier relevante publicaties voor het onderwijs(advies)veld te ontsluiten. |
| 88. | okt-14 | Jantje Beton | • In de komende jaren verder gaan met het faciliteren van spelen en bewegen in de buurt.<br>• Tot en met 2016 werken aan de realisatie van 70 Gezonde Schoolpleinen in Nederland.<br>• Inzetten dat de 70 Gezonde Schoolpleinen zo veel mogelijk scholen stimuleren en ondersteunen om ook zelf aan de slag te gaan met een Gezond Schoolplein<br>• Ondersteunen van lokale initiatieven rondom de school, speeltuin, speelplek en de buurt door het beschikbaar stellen van kennis en het financieren van initiatieven. |
| 89. | okt-14 | KidsRnD | • Het bewustzijn bij kinderen over hun gezondheid te verhogen.<br>• Meer toeleggen op de projecten die gezondheid adresseren, zoals sedentair gedrag, middelengebruik, zelfmanagement en therapietrouw.<br>• Met de technologische en beweegpartners in het netwerk de komende vijf jaar aan meer projecten werken op dit onderwerp, om zo bij te dragen aan een generatie van zelfbewuste, zelfcontrolerende burgers. |
| 90. | okt-14 | Landelijke Ouderraad | • Via Update Ouders en Onderwijs en andere kanalen ouders informeren over gezondheid op school en thuis.<br>• Ouders stimuleren goede voorbeelden van gezondheid op school en thuis te delen en verder te verspreiden, en hiermee een netwerk bouwen van betrokken ouders bij het thema gezondheid.<br>• Ouders informeren over hoe binnen de school in gesprek te gaan over gezondheid op school en thuis, en motiveren om in samenspraak met de school en andere partners in de directe omgeving vorm te geven aan het gezondheidsbeleid op school en de omgeving van het kind.<br>• Een achterbanraadpleging over gezondheid op school en thuis houden en uitkomsten hiervan publiceren. |
| 91. | okt-14 | Onderwijsraden | • Met het thema Gezonde School schoolbesturen en directies in heel Nederland stimuleren gezonde school beleid te gaan formuleren. Hiermee bijdragen aan gezondere leerlingen die beter presteren en minder uitvallen.<br>• Streven naar 850 vignetten Gezonde School uitgereikt eind 2016.<br>• Met het project "De Gezonde schoolkantine'' aan verdere bewustwording van het thema gezondheid werken door scholen te inspireren en te motiveren een gezonder en meer divers assortiment eten en |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | drinken aan te bieden.<br>• Bijdragen aan een rookvrije school, met een rookvrij schoolplein door het stimuleren van het verzorgen van educatieve activiteiten.<br>• Scholen stimuleren om voldoende en goed bewegingsonderwijs te geven door bevoegde (vak)leerkrachten.<br>• Inzetten voor samenhang, overzicht en samenwerking van initiatieven op het gebied van gezondheidsbevordering.<br>• Binnen eigen werkorganisaties nadrukkelijker een verbinding leggen met de gezondheidsthema's zoals voldoende bewegen, niet roken en goede voeding. |
| 92. | okt-14 | Ranj serious games | • Op spelprincipes gebaseerde interventies ontwerpen die het gedrag van mensen ten goede kunnen veranderen.<br>• Onderzoek uitvoeren, in samenwerking met TU Delft, UVA en TU Eindhoven en organisaties uit de gezondheidszorg, om tot gevalideerde spelmechanismen te komen.<br>• Nieuwe verdienmodellen ontwikkelen binnen de geestelijke gezondheidszorg, om tot duurzame innovaties te komen.<br>• Zogenaamde cross-overs tussen bedrijven uit de creatieve industrie en de gezondheidszorg propageren via een te vormen coalitie van gamebedrijven en het Rotterdam Global Health Initiative. |
| 93. | okt-14 | Sportgeneeskunde Nederland | • Nederlanders bewust maken van het belang van verantwoord (gaan) sporten/ bewegen.<br>• Inhoudelijke sportmedische kennis bruikbaar en bereikbaar maken voor sporters van allerlei niveaus en chronisch zieken.<br>• Proberen ervoor te zorgen dat sportverenigingen en instellingen die sport- en beweegprogramma's aanbieden ten minste beschikken over vaste relaties met professionals uit de sportgezondheidszorg, waarnaar sporters eventueel kunnen worden doorverwezen voor nader onderzoek. |
| 94. | okt-14 | Stichting Leger des Heils | • Ontwikkelen en breed beschikbaar stellen van Sport & Bewegingsprogramma's voor kwetsbare mensen. Beoogd bereik is ten minste 500 cliënten en overige deelnemers vanuit wijken met een sociale problemen.<br>• De Sport & Bewegingsprogramma's in samenwerking met Stichting Life Goals, lokale sportverenigingen en gemeenten vormgeven in de periode 2014-2016. |
| 95. | okt-14 | Task Force Health Care | • Organiseren conferenties in Nederland omtrent 'Nederlandse Zorg als Export'.<br>• Organiseren van 'kennis' sessies omtrent 'sterktes van Nederland' en 'Kansen in het Buitenland'.<br>• Minimaal 2 healthcare missies naar het buitenland organiseren, geschikt voor het bedrijfsleven, kennisinstellingen, ziekenhuizen en NGO's. |
| 96. | okt-14 | Veneca | • Ontwikkeling van prototype van een gezond bedrijfsrestaurant, onderbouwd met wetenschappelijk onderzoek. |
| 97. | okt-14 | Verus | • Dit schooljaar vier inspiratiedagen voor leraren en schoolleiders organiseren. Aanbieden identiteitsscans en -trajecten aan leden |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • Elk jaar twee of drie pabo's visiteren die het diploma christelijk basisonderwijs uitgeven. |
| 98. | okt-14 | Virtuagym | • Grotendeels kosteloos aanbieden van ons online beweeg- en voedingsplatform Virtuagym en de daarbij horende mobiele apps.<br>• Doorontwikkeling en verspreiding van onze oplossing voor professionals voor efficiënte begeleiding voor training en voeding.<br>• Het verbeteren van efficiënte en effectiviteit van fysiotherapie middels ons platform en aangesloten fysiotherapeuten.<br>• Ontwikkelen van effectieve en schaalbare interventies voor chronische aandoeningen via het platform.<br>• Samenwerken en delen van kennis met kennisinstellingen en andere partijen in het werkveld voor optimale ontwikkeling en groei van online toepassingen, zoals onze samenwerking met het programma SamenGezond van Menzis.<br>• Producten ontwikkelen die de eindgebruiker leuk vindt om te gebruiken, omdat volgens deze fun-factor essentieel is voor het succes van een behandelprogramma. |
| 99. | okt-14 | Vriendendiensten Deventer/Olst-Wijhe | • Maatjesactiviteiten en lotgenotenactiviteiten organiseren.<br>• Onafhankelijke ggz-cliënten ondersteuning bieden. |
| 100. | okt-14 | Zwolle Gezonde Stad | • Als eerste JOGG-stad nu de beweging verbreden en ook alcoholmisbruik aanpakken, daarnaast niet alleen focussen op jongeren maar op alle lagen van de bevolking.<br>• Streven naar structurele aandacht voor gezonde leefstijl binnen de scholen.<br>• Voorbeeldstad gezond gedrag. Inzetten om kennis te delen met lokale en landelijke instellingen. |
| 101. | nov-14 | Alfa-college | • De focus ligt met name op stimuleren van bewegen en actieve levensstijl middels uitbreiding van het Fit for Life programma voor studenten en medewerkers.<br>• Duurzame innovatie in de regionale kenniseconomie via innovatie Werkplaatsen (IWP's). |
| 102. | nov-14 | Avans Hogeschool | • Binnen het expertisecentrum Caring Society 3.0 doet men praktijkgericht onderzoek in samenwerking met overheid en het werkveld. Het expertisecentrum Caring Society 3.0 draagt verder bij aan: de kwaliteit van de HBO-afgestudeerden, de ontwikkeling van de beroepen binnen de zorg- en welzijnsopleidingen en valorisatie van het onderzoek via het verstevigen van de banden van Avans Hogeschool met (regionale) bedrijven, overheden en organisaties tot een kennisintensieve regio.<br>• Daarnaast werken ze samen met expertisecentrum Veiligheid aan de overkoepelende programmalijn 'WMO werkplaats implementatie' ter ondersteuning van de WMO-kanteling. |
| 103. | nov-14 | Care Innovation Centre West-Brabant | • Een proeftuin realiseren voor preventie en zelfzorg waar zorginnovaties in de praktijk gebracht worden die de burger in staat stellen zo lang mogelijk gezond te blijven, zelfstandig thuis te kunnen wonen en voor zichzelf te zorgen.<br>• Stimuleren van samenwerking en onderzoek naar |

| | | |
|---|---|---|
| | | zorginnovaties en tevens het inbedden van innovatie in de zorg in het MBO-HBO onderwijs<br>• Versterken van de samenwerking met West-Brabantse gemeenten |
| 104. nov-14 | centrumFIT | • De focus ligt op bewegen/sport, voeding en mentaal welbevinden.<br>• Zorg-, sport- en beweegactiviteiten aanbieden met als doel het behouden en/of verbeteren van gezondheid en vitaliteit in het algemeen en van de algehele belastbaarheid, conditie en kracht in het bijzonder.<br>• Dit alles kan geschieden in de thuissituatie, op het werk, op de sportverenigingen of op de locatie waar centrumFIT is gevestigd. |
| 105. nov-14 | Cubicco | • Business model is gebaseerd op het inrichten van gezonde leefgemeenschappen. Niet alleen een gezond huis in termen van klimaatbeheersing, veel licht en comfort maar met name ook de directe woonomgeving (verbinding met natuur en elkaar) zijn essentieel om te komen tot een maatschappij waarbij mensen langer en gezond in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven functioneren of genezen.<br>• Wereldwijd woonconcepten in een sociaaleconomische context positioneren waarbij termen als natuur, bio based, duurzaam en betaalbaar bijdragen aan een closed ecocycle.<br>• Projecten spelen zich typisch af in de gouden driehoek waarbij bedrijfsleven, overheid en onderwijs elkaar vinden. Het 'zorg'-thema is een sprekend voorbeeld. |
| 106. nov-14 | Da Vinci College | • Sport en beweging.<br>• Gezonde voeding in kantine en praktijklessen over voeding.<br>• Geen alcohol op school.<br>• Rookverbod in en op het terrein van de school.<br>• Vergroten veerkracht, zelfvertrouwen en zelfbewustzijn . |
| 107. nov-14 | DataByte | • Het Dienstencheque-concept draagt bij aan de ondersteuning van mensen met een hulpbehoefte in de thuissituatie. De Dienstencheque wordt aan de cliënt verstrekt op basis van indicering en/of eigen bijdrage. Per vastgesteld ondersteuningsuur wordt een cheque verstrekt aan de cliënt, welke door de zorgverlener wordt ingenomen en ingeleverd en waarmee naast matching en planning ook de financiële afwikkeling plaatsvindt. Met gebruikmaking van de applicatie wordt dit eenvoudig geautomatiseerd, waarbij het hele proces in een aantal logische stappen is verwerkt. Van registratie van cliënten, hulpverleners, evt. externe zorgaanbieders, het matchen van vraag en aanbod, het plannen van vraag en aanbod, en van uitgifte van cheques tot en met de financiële verantwoording en afwikkeling. |
| 108. nov-14 | De PreventieCoach | • Bijdragen aan de bekendmaking van Aig door de informatie en het nieuws toe te voegen aan de app Preventiecoach arbo. De app Preventiecoach arbo is gericht op gezond, veilig en plezierig werken.<br>• In trainingen bij organisaties (preventie van fysieke en mentale overbelasting) en in open opleidingen voor |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | preventiemedewerkers, ergocoaches, leidinggevenden, etc. aandacht vragen voor het verbeteren van gezondheid. |
| 109. | nov-14 | Echt Goed Acupunctuur | • Chinese traditionele geneeskunde kan voorkomen dat symptomen aanhouden en uitgroeien tot chronische klachten of meer structurele problemen.<br>• Het project "Acuforce, voorkomen is beter" beoogt acupunctuurtherapie als eerstelijnszorg aan te bieden, als minder ingrijpende modaliteit, voor medicatie of operatie.<br>• Naast acupunctuurtherapie ook de Chinees medische hitte-, voedings-, fyto-, en bewegingstherapie als (ver)nieuw(d)e innovatie aanbieden, waardoor mensen zelfredzamer worden en langer gezond kunnen blijven. |
| 110. | nov-14 | Expertisecentrum Veilige Publieke Taak | • Ontwikkeling van een online kennisplatform Veilig Werken, waar informatie over en praktische instrumenten voor een aanpak van agressie, intimidatie en geweld op het werk voor werkgevers beschikbaar is.<br>• Organisatie van 5 kennisbijeenkomsten voor werkgevers en ontwikkeling van 5 webinars over verscheidene thema's die relevant zijn voor het ontwikkelen en uitvoeren van een effectieve aanpak van agressie.<br>• Organisatie een bijeenkomst voor bestuur en hoger management over het strategisch belang van sociale veiligheid op het werk.<br>• Samenwerking en kennisuitwisseling tussen organisaties, en de samenwerking met het openbaar bestuur, de politie en het Openbaar Ministerie stimuleren. |
| 111. | nov-14 | Gemeente Bergen op Zoom | • Meerjarenplan vier basisscholen en één VO met als hoofdthema: gezonde voeding.<br>• JOGG-gemeente worden.<br>• Ontwikkelen regionaal preventieprogramma alcoholmatiging jongeren.<br>• Starten met het project Vroegsignalering Kwetsbare Ouderen (VKO).<br>• Twee keer per jaar het Fitplein organiseren voor bewoners van 65+.<br>• In de kadernota 'Samen leven Samen doen' staat een gezonde en vitale gemeente centraal. |
| 112. | nov-14 | Gemeente Breda | • Faciliteren van preventie en gezondheidsbevordering onder ouderen. Via vroegsignalering, bewustwording en kennisoverdracht m.b.t. factoren die de zelfredzaamheid kunnen bedreigen dan wel bevorderen: terugdringen eenzaamheid bij ouderen, preventie ondervoeding, beweegprogramma's en valpreventie.<br>• De komende jaren de JOGG aanpak verder uitgebreiden, hierbij komt de focus meer stadsbreed te liggen, naast aandacht voor de al bestaande JOGG-wijken.<br>• Voor 2015 staat voor de medewerkers het thema gezondheid en vitaliteit centraal. |
| 113. | nov-14 | Gemeente Roosendaal | • In het college programma 2014-2018 is integraal in alle beleidsthema's aandacht voor gezondheid en een |

| | | |
|---|---|---|
| | | gezonde leefstijl.<br>• Steun voor het Care Innovation Center West-Brabant (CiC) dat zich richt op preventieve gezondheid en slimmere thuiszorg. Het CiC draagt op hun beurt ook bij aan het Zorg Innovatie Plan Roosendaal. |
| 114. nov-14 | Gemeente Woensdrecht | • Uitvoeren van een beweegproject voor inactieve volwassenen ouder dan 55 jaar.<br>• Het project Fit=Fun uitvoeren om jongeren bewust te maken van het belang van voeding en beweging om overgewicht te voorkomen.<br>• Een veldverkenning uitvoeren naar het alcohol- en drugsgebruik onder hangjongeren.<br>• Een alcohol- en drugsproject uitvoeren voor de 2e en 3e klassen van het VO.<br>• Met gemeenten in de regio West –Brabant inzetten op het ontwikkelen van een regionaal preventieprogramma alcoholmatiging jongeren.<br>• Eind 2014 in alle 5 kernen een huiskamerproject gerealiseerd hebben.<br>• In het Collegeprogramma 2014-2018 in alle beleidsthema's aandacht hebben voor gezondheid en een leefstijl. |
| 115. nov-14 | GGD West-Brabant | • Project voor de preventie van uitdroging bij zelfstandig wonende ouderen.<br>• Verbeteren van de website Mijn Kind in Beeld (www.mkib.nl). Dit is de digitale toegang tot de jeugdgezondheidszorg in West-Brabant.<br>• Uitvoeren en uitbreiden van pilot e-Health. Het doel is tweeledig: effect monitoring van gezondheidsaspecten op het gedrag van de medewerkers en de bredere inzetbaarheid van deze hulpmiddelen voor de GGD. |
| 116. nov-14 | Healthy Pregnancy For All | • Zorgen voor tijdige risicoselectie van zwangeren, via spreekuren voor preconceptiezorg en interconceptiezorg. En betere zorg verlening rond de zwangerschap en bevalling door beter overleg tussen zorgverleners en gemeenten. |
| 117. nov-14 | Heijnen-Stuij Installatietechniek | • Opzetten van een levensloopbestendig wooncomplex in Steenbergen, gericht op het zo prettig, gezond en vitaal mogelijk leven boven de 50 jaar. Daarbij aandacht besteden aan het zorgen voor elkaar door middel van een zorgcoöperatie. Verbinding met leerlingen is een wezenlijk onderdeel van onze plannen. |
| 118. nov-14 | Hewlett-Packard Nederland | • Beschikbaar stellen van kennis over e-health en telemedicine voor onderzoek en pilots.<br>• Een actieve houding aannemen om met alle partners mogelijkheden te verkennen en initiatieven op te starten. |
| 119. nov-14 | Hogeschool Zeeland | • Het gedachtegoed van Aig actief onder de aandacht brengen van medewerkers, studenten en de aan opleidingen verbonden beroepspraktijk.<br>• In de opleidingen Verpleegkunde en Social Work extra aandacht worden schenken aan preventie en bevordering van een gezonde levensstijl.<br>• Actie-onderzoek uitvoeren binnen maatschappelijk werk, intramurale instellingen en andere hulpverleningsorganisaties voor verbetering van de kwaliteit van zorg- en hulpverlening. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | • Actie-onderzoek doen naar zorg voor kwetsbare zwangere vrouwen en jonge moeders met als doel verbeteren van de kwaliteit van opvoeding, maatschappelijke ondersteuning, preventie en tevens het optimaal welbevinden van moeder en kind.<br>• Aanbieden uitstroomprofiel Jeugdzorgwerker waarin aandacht is voor gezonde leefstijl, effect van gezonde voeding op sociaal emotionele en cognitieve ontwikkeling bij kinderen.<br>• Studenten inzetten als vrijwilligers ter bevordering van het welzijn van de ander binnen diverse maatschappelijke instellingen in Zuidwest Nederland. |
| 120. | nov-14 | HOOM | • Werknemers en werkgevers ondersteunen met trainingen en advies over hoe zij mantelzorg, werk en privé kunnen blijven combineren om overbelasting te voorkomen of verhelpen.<br>• Met goede voorlichting over ziekteverzuim, preventie en re-integratie werkgevers bewust maken van het belang van preventie van overbelasting bij mantelzorgers. |
| 121. | nov-14 | IRIS | • IRIS is een platform waarmee gebruikers veel zaken makkelijk kunnen regelen om zo lang mogelijk zelfstandig (thuis) te wonen.<br>• Via het platform kan er hulp worden aangeboden of gevraagd aan buren. Eventueel kan men aanvullende diensten vinden die nodig zijn op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Ze kunnen ook zogen voor vrijetijdsinvulling door spelletjes, video's of beeldbellen met familie en bekenden. |
| 122. | nov-14 | Its My Life | • Doorbreken van een sedentaire leefstijl, verhogen van de hoeveelheid dagelijkse lichaamsbeweging, en bevorderen van gezond(er) eten en beter slapen bij werknemers van bedrijven die zittend werk verrichten door de uitvoering van de erkende interventie Its My Life in de setting 'Werk'. |
| 123. | nov-14 | Kellebeek College | • Lessen verzorgen in alle leerjaren omtrent lifestyle.<br>• Panelgesprekken met studenten voeren om bewustwording en acties te bevorderen.<br>• Gemeenschappelijke acties opzetten met de medebewoners van de zorgboulevard en de wijk. |
| 124. | nov-14 | Kinetic Analysis | • Het ontwikkelen van een meetsysteem 'Kinectics' voor bewegingsanalyses welke flexibel is in tijd en ruimte, betrouwbaar en goedkoop is en daardoor breed inzetbaar is in sport en zorg.<br>• Het gezondheidseffect van 'Kinetics' binnen de zorg zal in een pilot studie worden gemeten. |
| 125. | nov-14 | Koninklijke Nederlandse Bouwkeramiek | • Actieve promotie van gezond en veilig werken op de werkplek door een geïntensiveerde voorzetting van de vrijwillige Europese afspraak van werkgevers- en werknemersorganisaties om de beroepsmatige blootstelling aan respirabel silica (kwartsstof) te voorkomen of te beperken.<br>• Verbeteren van inzicht van fabrikanten en management op de mogelijkheden tot stofvrij werken in de fabriek door het uitvoeren van de driejaarlijkse enquête onder leden.<br>• Verbeteren van de invloed van eigen gedrag op arbeidsveiligheid door het opzetten en uitrollen van |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | workshops 'Veilig en Gezond' werk in de bouwkeramische industrie.<br>• Bevorderen dat tenminste 80% van de leden een bij gekoppelde machines passende risico-inventarisatie en –evaluatie hebben door de 0-meting als referentie van 2014 op te volgen door vervolgmetingen.<br>• Bevorderen dat tenminste 75% afgeleverd product wordt voorzien van symbolen of teksten voor een veilige en gezonde verwerking door de verwerker.<br>• Breder promoten van voormalige kleiwingebieden voor recreatief gebruik door het ondersteunen van derden bijv. bij de ontwikkeling en productie van fiets- en wandelkaarten.<br>• Overdragen van meer kennis en inzicht voor het realiseren van een aangenaam en gezond leefklimaat in gebouwen en de gebouwde omgeving met behulp van keramische bouwproducten. |
| 126. | nov-14 | LiveSafe | • Ontwikkelen van innovatieve oplossingen op het gebied van beveiliging van personen, objecten en data. De focus zal worden uitgebreid van zorginstellingen en particulieren, naar een integrale aanpak.<br>• Creëren van RAIview als instrument om in korte tijd een persoonlijk zorgplan te kunnen opstellen. De output levert de basis voor het Multidisciplinair Overleg en vervangt alle losse vragenlijsten. |
| 127. | nov-14 | Orthomedic | • Preventief Medisch Onderzoek (PMO) uitvoeren om duurzame inzetbaarheid te waarborgen.<br>• Interventies verzorgen na de PMO's, met oog voor persoonlijke aanpak.<br>• Via hertesten de effectiviteit en het gezonde gedrag monitoren en bijsturen. |
| 128. | nov-14 | Overgewicht Overwinnen | • Een universeel toepasbare methodiek ontwikkelen om de leefstijl en duurzame inzetbaarheid van mensen met overgewicht blijvend te versterken.<br>• De komende jaren kennis ontwikkelen en de ontwikkelde methodiek valideren die toepasbaar moet zijn voor elke burger die wil leren om op eigen kracht zijn of haar overgewicht te overwinnen.<br>• Kennis en ervaringen delen met andere partners van Aig.<br>• De komende 25 jaar een bijdrage leveren om de aanpak van overgewicht in Nederland naar een hoger plan te tillen en zodoende het percentage mensen met obesitas terug te dringen naar een maximum van 10% in 2040. |
| 129. | nov-14 | Provincie Noord-Brabant, Regio West-Brabant en Stichting Care Innovation Center West-Brabant | • Netwerk- en informatiebijeenkomsten organiseren met partijen uit de Quadrupel helis (burger, overheid, onderwijs en organisaties).<br>• Actief partijen met elkaar verbinden en ondersteunen om tot nieuwe projecten te komen. |
| 130. | nov-14 | Qvita B.V. | • Doormiddel van Wuzzi Alert bijdragen aan het zo lang en veilig mogelijk thuis blijven wonen in de vertrouwde omgeving.<br>• Streven naar het aanbieden van innovatieve oplossingen en ervaringen in het onderwijs.<br>• Uitbreiden van dienstverlening en netwerk zowel in Nederland als daarbuiten. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 131. | nov-14 | Rabobank Roosendaal-Woensdrecht | • Bevorderen van sportparticipatie doormiddel van Like moving 2.<br>• Realiseren van Sjors Sportieve School samen met Sportservice N-Brabant.<br>• Ondersteunen van het Care Innovation Center.<br>• Ondersteunen vitaliteit medewerkers Rabobank Roosendaal. |
| 132. | nov-14 | Roorda Reclamebureau | • Door de expertise op het gebied van reclame en gedragsbeïnvloeding in samenspraak met opdrachtgevers een actieve bijdrage leveren aan gezonde leefstijl.<br>• Binnen het bedrijf is er aandacht voor een gezondere leefstijl, dit uit zich in onder andere salade in de kantine en vers fruit voor de werknemers. |
| 133. | nov-14 | Roosendaals Gehandicapten Platform | • Het welzijn bevorderen van alle mindervaliden en mensen met een beperking in de gemeente Roosendaal. Door het bewaken van de bereikbaarheid, toegankelijkheid en bruikbaarheid van de openbare ruimte en het initiëren en stimuleren van de uitvoering van verbetermaatregelen om deze doelstelling te bereiken. |
| 134. | nov-14 | RSG Wolfsbos | • Uitvoeren van workshops voor scholieren en werknemers<br>• Geen alcohol schenken bij activiteiten waar scholieren bij zijn. Het exploiteren van een gezonde kantine en het afschaffen van de rookruimtes in de school.<br>• In de lessen aandacht voor een gezonde leefstijl en streven naar het vignet Gezonde school. |
| 135. | nov-14 | SaveYourself | • Applicaties/software en hardware ontwikkelen om een noodmelding te verzenden naar diverse ontvangers uit de directe sociale omgeving van de alarmgever.<br>• Producten die bijdragen aan het oplossen van diverse gezondheid en veiligheidsproblemen ontwikkelen. |
| 136. | nov-14 | SDW | • Bijdragen aan het lichamelijk en geestelijk welbevinden van cliënten door in te zetten op: gezond eten en drinken, meer bewegen, goede ondersteuning, zorg en behandeling, zingeving en spiritualiteit.<br>• Voor medewerkers en vrijwilligers preventief beleid voeren, door in arbeidsomstandigheden, werkbegeleiding en coaching, gezondheid, welzijn en veiligheid centraal te stellen.<br>• Deelname bevorderen van mensen met een beperking aan de samenleving. Met het Begeleid Werken traject werken cliënten bij reguliere bedrijven, waarbij zij worden ondersteund door een jobcoach van SDW. Begeleid Werken bevordert de sociale integratie, normalisatie en zelfstandigheid van mensen met een verstandelijke beperking. |
| 137. | nov-14 | Service Apotheken Halderberge | • Middels de nationale cholesteroltest het risico in kaart brengen voor de bevolking. |
| 138. | nov-14 | Social Care Network | • Een gebruiksvriendelijk online platform aanbieden waar mensen met een hulpvraag eenvoudig zelf de hulp kunnen vinden die ze nodig hebben. www.zorgvoorelkaar.com biedt voor iedereen een passende oplossing.<br>• Online marktplaatsen voor zorg en welzijn, waaronder |

| | | |
|---|---|---|
| | | www.zorgvoorelkaar.com, uitrollen in heel Nederland.<br>• Online community van vrijwilligers en hulpvragers in 2015 laten groeien tot meer dan 25.000 mensen.<br>• Het aantal verbindingen tussen mensen op onze marktplaatsen laten groeien tot meer dan 30.000. |
| 139. nov-14 | St. Elisabeth | • Versterken van zelfredzaamheid en een focus op fysiek én mentaal welzijn van cliënten. Stimuleren o.a. door ontspannings- en culinaire mogelijkheden uit te breiden. Hierbij verbinding zoeken met de wijk en daardoor eenzaamheid bestrijden.<br>• Medewerkers meer medezeggenschap bieden en samenwerken met een expert op het gebied van verzuimpreventie. |
| 140. nov-14 | Stichting Groenhuysen | • Inventariseren van de verschillende gezondheidsproblemen bij cliënten en hierop actief acteren.<br>• Vroegsignalering van kwetsbare ouderen in de huisartsenpraktijk stimuleren.<br>• Participeren in netwerken als het regionaal palliatief netwerk, het regionaal platform dementieondersteuning en Parkinsonnet.<br>• Voorkomen van eenzaamheid, ondervoeding en gebrek aan bewegen door het verhuren van "zorgeloos wonen"-appartementen. |
| 141. nov-14 | tanteLouise-Vevensis | • Met de nieuwste ontwikkelingen op gebied van zorginnovatie cliënten, mantelzorgers en zorgmedewerkers te laten ervaren wat er hedendaags mogelijk is met behulp van technologie in de zorg.<br>• Een opschaling realiseren op het gebied van Zorg op Afstand, door meer cliënten in de thuissituatie van zorg te voorzien middels Beeldzorg.<br>• Samenwerken met de zorg en onderwijzende organisaties om de cliënt, mantelzorgers en zorgmedewerkers te ondersteunen. |
| 142. nov-14 | Thuisleefgids.nl | • Informatie bieden over producten en diensten die mensen in staat stellen zo lang mogelijk veilig, prettig en zelfstandig thuis te wonen.<br>• Door de inzet van toegepast gerontologen thuiswonende mensen de mogelijkheid bieden via een vraagverhelderingsgesprek er achter te komen welke aanpassingen in de eigen woning nodig zijn om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te blijven wonen. |
| 143. nov-14 | Timmers Medizorg | • Zoeken naar innovatieve medische hulpmiddelen.<br>• Openstellen van kennis op het gebied van medische hulpmiddelen. Hierbij kan men denken aan het creëren van een kenniscentrum medische hulpmiddelen. |
| 144. nov-14 | TWB | • Organiseren van digitale toegang voor mensen die niet in staat zijn zelf de deur te openen voor de zorgverleners die zorg bij hen aan huis bieden, zonder dat er sleutels overhandigd moeten worden. |
| 145. nov-14 | Van Broekhoven Fysiotherapie | • Meer kennis en ervaring delen over de ziekte van Parkinson en meer patiënten betrekken bij onderzoek. In samenwerking met huisartsen, neurologen, revalidatieartsen en verpleegkundigen zou er een platform voor deze patiëntengroep moeten komen.<br>• Met het project 'Roosendaal in beweging' 50-plussers |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | opgezoeken en aansporen om meer te bewegen. |
| 146. | nov-14 | Vita Motion | • Het inzetten van de multisensorische Vita Motion interventie. De Vita Motion combineert virtual reality met robotica, waardoor met behulp van passief bewegen de kwaliteit van leven en het welzijn van chronisch zieken wordt bevorderd, de zelfredzaamheid verbetert en de zorgvraag vermindert. |
| 147. | nov-14 | Vitalis College | • In de opleidingen is er aandacht voor de bevordering en instandhouding van de gezondheid van de student en van de zorgdragers van de diverse werkvelden in de gezondheidszorg.<br>• Inrichting van een gezonde schoolkantine.<br>• In het lesprogramma van alle opleidingen BOL worden sportactiviteiten opgenomen.<br>• Er loopt een onderzoek naar implementatie van innovatieve technieken in het gezondheidszorgonderwijs. |
| 148. | nov-14 | Zorggroep West-Brabant | • Ketenzorg contracteren voor 32.000 chronisch zieken en met gemeenten, partners en zorgaanbieders leefstijlinterventies oppakken en de verbinding met het sociale domein versterken. De nadruk ligt op ouderenzorg, psychosociale klachten, palliatieve zorg en jeugdzorg. |
| 149. | dec-14 | 8D Games | • Serious games bedenken en maken voor ouderen waarin gezond oud worden centraal staat, zowel vanuit het oogpunt van preventie als behandeling.<br>• Serious games maken voor jongeren op een speelse eigentijdse manier met thema's als seksualiteit, drank, drugs, cyberpesten, discriminatie, gezond eten en bewegen.<br>• Onderzoeken hoe het gebruik van sensoren, zoals kinect, gebruikt kan worden in de gezondheidszorg, bijvoorbeeld in het waarnemen van emotie en beweging.<br>• Gamification gebruiken in onze games en apps om gezond gedrag te stimuleren. |
| 150. | dec-14 | Bewegingscentrum Leeuwarden | • Deelname aan het Friese netwerk 'provinciale oplaadpunten' om, in het kader van Healthy Lifestyle, kennis te delen tussen aanbieders van beweeg- en leefstijlactiviteiten.<br>• Ontwikkelen en monitoren van een programma 'onthaasting' met natuur als bron van inspiratie. Doel is om te komen tot laagdrempelige activiteiten in de wijk, gericht op ouderen.<br>• Verzorgen en delen van programma's 'mobiele vitaliteit' voor bedrijven. De werknemers hoeven niet naar de sportschool toe, de sportschool gaat naar het bedrijf toe.<br>• Participeren in de ontwikkeling en begeleiding van de sociale woonomgeving, specifiek het organiseren van gezondheidbevorderende activiteiten in de wijk Bilgaard in Leeuwarden. |
| 151. | dec-14 | Comm. in Beweging | • Werken voor organisaties met een binding met gezondheid en welzijn, waarbij het er bijvoorbeeld om gaat dat patiënten/consumenten toegang hebben tot objectieve en betrouwbare informatie over hun aandoening, de behandelmogelijkheden en hun eigen |

| | | |
|---|---|---|
| | | rol bij herstel en preventie, of dat (zorg)professionals elkaar beter weten te vinden en elkaar versterken. |
| 152. dec-14 | Dietistenpraktijk Balanza | • Voorlichtingen geven in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe aan verschillende doelgroepen over gezonde voeding en een gezonde leefstijl, door middel van coaching gericht op zelfmanagement: individuele behandelingen gericht op het voorkomen van bijvoorbeeld Diabetes Mellitusen hart- en vaatziekten, groepsbehandelingen in de vorm van cursussen gericht op gewichtsverlies bij volwassenen of het voorkomen van overgewicht bij kinderen jonger dan 18 jaar met als doel gezond ouder worden (Healthy Ageing) en voorlichting op consultatiebureaus ter voorkoming van zwangerschapdiabetes. |
| 153. dec-14 | Gezonde Slagkracht | • De 59 gemeenten verbonden aan het programma met een integrale aanpak streven naar gezond gedrag. Daarmee dienen als voorbeeld voor de regio. In de komende nota volksgezondheid dit verder concretiseren worden. |
| 154. dec-14 | HANNN | • Bij elkaar brengen van alle ingrediënten en partijen op het gebied van Healthy Ageing. Dit met als doel nieuwe producten, diensten en concepten tot stand te brengen die een bijdrage leveren aan preventie, genezing, betere zorg en zelfmanagement.<br>• Ondersteunen bij business development, het vinden van financieringsbronnen (zoals Europese Fondsen) en het zoeken naar internationale partners.<br>• Een maatschappelijke en een internationale agenda voeren. Met deze agenda's worden de belangen van het netwerk vertegenwoordigd naar overheden en Europa. Het netwerk wordt daarmee steviger gepositioneerd.<br>• De ervaring vanuit de regio via het Aig platform delen. |
| 155. dec-14 | Hanzehogeschool Groningen | • Lectoraat Integraal Jeugdbeleid leidt de themalijn Gezond Opgroeien binnen het zwaartepunt Healthy Ageing van de Hanzehogeschool Groningen. Onder leiding van vier lectoren aan praktijkgericht onderzoek op de volgende terreinen: Leren en Gedrag, Toekomstig Talent, Kind, Taal en Ontwikkeling, Leefwerelden verbinden en Bewegingsonderwijs en motorisch leren.<br>• Onderzoeksresultaten uit de projecten van het lectoraat verwerken onze opleidingen zodat het curriculum actueel en innovatief blijft.<br>• Interdisciplinaire Kenniswerkplaatsen Gezond Opgroeien oprichten, rond de bovengenoemde onderzoeksprogramma's van het lectoraat Integraal Jeugdbeleid. Studenten van verschillende opleidingen gaan daar begeleid werken aan interdisciplinair onderzoek op het terrein van Gezond Opgroeien.<br>• Samen met de Academie voor Sportstudies en de Academie voor Sociale studies een educatieve master ontwikkelen die leerkrachten toerust om kinderen – onafhankelijk van hun niveau- met behulp van een Talentkrachtige benadering maximaal te stimuleren in hun cognitieve, sociaal-emotionele en motorische |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | ontwikkeling. |
| 156. | dec-14 | Kook Mee | • Laagdrempelige kooklessen geven in wijkcentra in Drachten. Per les koken ongeveer 15 mensen hun eigen gezonde en lekkere maaltijd, producten komen zoveel mogelijk uit eigen omgeving en zijn voornamelijk van het seizoen. Wat er over blijft na de gezamenlijke maaltijd, wordt door de deelnemers meegenomen naar huis: wij zijn tegen voedselverspilling.<br>• Streven naar bewustwording op het gebied van een gezonde leefstijl en zien dat een zaadje zaaien wonderen kan doen. |
| 157. | dec-14 | Multicultureel Vrouwencentrum Jasmijn | • Laagdrempelige themabijeenkomsten en cursussen organiseren rondom bewegen, gezond eten, stress-gerelateerde klachten, ontspanning en voorlichting geven op locatie. Hierbij wordt vooral gericht op allochtone vrouwen omdat diabetes, overgewicht en stress veel voorkomt bij deze groep. |
| 158. | dec-14 | Negotica | • Voorwaarden scheppen met technologie als hulpmiddel. Actief en betrokken zijn, met name daar waar het gaat om het bevorderen van zelfontplooiing, participatie en gelijkheid met name voor én met mensen met een bepaalde beperking, achterstand of aandoening.<br>• Oplossingen creëren voor situaties waar anderen het reeds hebben opgegeven, dit kan dankzij de mogelijkheden van het open domoticaplatform (Web of Devices) dat alle apparatuur, standaarden, protocollen en verbindingen ondersteunt. |
| 159. | dec-14 | Noorderpoort | • De "gezonde school" vormgeven door de bouw van een nieuw modern sportcentrum in 2017. In Stadskanaal is dit jaar het nieuwste schoolgebouw op het sportpark gebouwd. Passende beweegprogramma's worden doorontwikkeld.<br>• Leefstijl en gezondheidsbevordering inbouwen in onderwijsprogramma's als onderdeel van Vitaal Burgerschap met een beweegnorm van 50 uur per studiejaar.<br>• Voor medewerkers in het kader van preventie, inzetbaarheid, arbo en verzuim bezig met een project "Vitaal en gezond". |
| 160. | dec-14 | PrengerHoekman Fysiotherapie | • Meten = weten: de effecten van behandelingen en trainingen objectiveren en de inhoud van producten en diensten gerelateerd aan het houding- en bewegingsapparaat wetenschappelijk onderbouwen.<br>• Ouderenzorg: kwetsbare ouderen multidisciplinair begeleiden, specifieke beweegprogramma's voor ouderen uitvoeren en informatie en adviesbijeenkomsten voor ouderen houden.<br>• Chronisch zieken en revalidatie: een pilot beweeg- en leefstijlcoaching voor chronisch zieken doen, specifieke beweegprogramma's uitvoeren en 1,5 lijnszorg ontwikkelen in Oost-Groningen. |
| 161. | dec-14 | St. FC Groningen in de Maatschappij | • Project Gezond Scoren (doelgroep: groep 5, 6, 7 en 8 jaar van de basisschool) uitvoeren, dit vindt jaarlijks plaats in september, oktober en november. Gedurende zes weken iedere week een |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | gezondheidsthema onder de aandacht brengen, wordt aangeleverd door de GGD.<br>• FC Groningen Buurt Battle (doelgroep: kinderen van 10 t/m 15 jaar) uitvoeren. Dit is een voetbalproject waarbij maatschappelijke betrokkenheid in de buurt centraal staat. Acht weken lang wordt er door de jongeren getraind in de wijk en worden er sociale buurtbijdragen uitgevoerd.<br>• OldStars (doelgroep: 60+) uitvoeren, hierbij gaan senioren sporten bij FC Groningen. De deelnemers gaan een traject van 20 weken in, waarbij ze één keer per week bij elkaar komen bij VV Hoogezand. |
| 162. | dec-14 | Veiligheidsregio Groningen | • Ontwikkelingen en breed beschikbaar stellen van Fit en Gezond programma's voor alle medewerkers binnen de Veiligheidsregio Groningen.<br>• In de periode 2015 – 2017 Fit en Gezond programma's opzetten in samenwerking met andere veiligheidsregio's, andere parate diensten zoals de politie en de geneeskundige hulpverlening, de Hanzehogeschool en Rijksuniversiteit Groningen.<br>• De periodieke keuringen van brandweerpersoneel verbinden met het thema Fit en Gezond.<br>• Jaarlijks een Fit en Gezond markt organiseren.<br>• Actief nieuwe verbindingen tot stand brengen op het gebied van Fit en Gezond tussen de Veiligheidsregio Groningen en andere organisaties of belanghebbenden. Dit om ervaringen en kennis te delen. |
| 163. | dec-14 | Vitalinq | • Met een online platform voor gezondheid waarin voeding, beweging, bewustwording en community de kern vormen en waarmee mensen in hun eigen levenssituatie en –keuzes gesteund worden. Bijdragen aan de realisatie van een gezonder Nederland en daarbuiten.<br>• Assisteren en stimuleren met een helder stappenplan om persoonlijke doelen ook daadwerkelijk te bereiken. Via portalen met een eigen bereik de tool al dan niet tegen betaling beschikbaar stellen aan het individu. |
| 164. | dec-14 | Voeding Bewust | • De preventie en behandeling van kinderen in de leeftijdscategorie 4-18 jaar met overgewicht en obesitas, door middel van sportbewegingslessen door de sportcoach meerdere malen per week, voorlichting over voeding aan de ouders met de kinderen, gesprekken met de psycholoog en bewegingstesten/motoriektesten met de fysiotherapeut. |
| 165. | dec-14 | Zorg Innovatie Forum | • Innovaties in de zorg stimuleren in de regio Noord Nederland op het gebied van op Independent Living, e-health en het versterken van burgerkracht.<br>• Stimuleren van preventie in de (jeugd)zorg en het werken volgens de triple aim filosofie.<br>• Verbinden van zorg, onderwijs, bedrijfsleven, overheid en wetenschap, om gezondheidsproblemen in Noord Nederland aan te pakken. |